

**Z á p i s n i c a**  
**zo zasadnutia č. 2/2021 Mestského zastupiteľstva v Bytči, konaného**  
**dňa 3. 3. 2021 o 16,00 hodine v Dome kultúry v Bytči**

Čas ukončenia zasadnutia: 19,40 hod.

Prítomní: podľa prezenčnej listiny - 15 poslancov

Program: 1/ Návrh na odvolanie riaditeľky ZPSaDS Jesienka Bytča.

Zasadnutie otvoril a prítomných privítal primátor mesta p. Ing. Miroslav Minárčik a konštatoval, že je prítomných 15 poslancov, poslanci p. Ing. Peter Weber a p. Helena Králiková svoju neúčast ospravedlnili.

Pán primátor dal hlasovať o návrhu bodu programu. Poslanci program jednohlasne schválili.

Za overovateľov zápisnice boli schválení p. JUDr. Martin Kulíšek a p. Mária Lee Fujdiaková.

Za členov návrhovej komisie boli schválení p. Peter Svetloššák ako predseda komisie, p. Branislav Šušolík a p. Ing. Juraj Babušík ako členovia komisie.

Za zapisovateľku bola určená p. Mária Klučiarová.

Poslanci program, overovateľov zápisnice, návrhovú komisiu a zapisovateľku schválili.

1/ Návrh na odvolanie riaditeľky ZPSaDS Jesienka Bytča.

Návrh uznesenia:

uznesenie č. 27/2021

Mestské zastupiteľstvo

Odvoláva:

v súlade s ustanovením § 11 ods. 4 písm. 1) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, pani Mgr. Adrianu Tichú z funkcie riaditeľky rozpočtovej organizácie JESIENKA - zariadenie pre seniorov a denný stacionár, so sídlom Treskoňova ul. č. 813, Bytča, IČO: 422 199 73 s účinnosťou od 31. 3. 2021.

Pán primátor v úvode zasadnutia oboznámil prítomných, že Mestu bol doručený návrh na odvolanie riaditeľky ZPSaDS Jesienka Bytča p. Mgr. Adriany Tichej. Poslanci obdržali čestné prehlásenie pracovníčok zdravotného úseku, že ak odíde hlavná sestra p. Moravcová zo zariadenia a z dôvodu ich výhrad k práci riaditeľky, odídu zo zariadenia. V zmysle jeho kontrolnej činnosti, na základe sťažnosti jej podriadených podal tento návrh. Je to plne v kompetencii MZ. Informoval poslancov, že požiadal MR, aby sa na zasadnutie zastupiteľstva mohli prísť vyjadriť zamestnanci Jesienky, nakoľko v zmysle rokovacieho poriadku okruh osobitne pozvaných na rokovanie MZ určí mestská rada na návrh primátora. MR odporučila, že na zasadnutie MZ príde okrem riaditeľky p. Tichej,

jej zástupkyňa p. Kmeťová, zástupkyňa zamestnancov p. Ďurcová, p. Moravcová, p. Drgoňová a p. Palčeková. Teda maximálne 6 osôb. Pán primátor konštatoval, že poslancom boli tiež elektronicky zaslané vyjadrenia zamestnankýň zariadenia Jesienka. Kto mal k uvedenému čo povedať mohol sa vyjadriť a zaslať stanovisko.

Poslanci konštatovali, že postupne dajú slovo prizvaným zamestnankyniam Jesienky.

Riaditeľka p. Adriána Tichá oboznámila poslancov, že uspela vo výberovom konaní a stala sa riaditeľkou zariadenia v čase, keď sa zariadenie stavebne dokončovalo, teda organizačne zabezpečovala jeho zriadenie po všetkých stránkach. Vyjadrila ľútosť, že nakoľko pred Vianocami sama prekonala ochorenie, bola v karanténe nemohla byť prítomná v zariadení, ale najlepšie ako mohla pomáhala z domu pri zariaďovaní potrebných náležitostí spojených so zabezpečením ochranných pracovných pomôcok, testovania. Taktiež zabezpečovala administratívu spojenú s finančným ukončením rozpočtového roka a chodom zariadenia. Vnímala situáciu rovnako citlivo ako všetky jej kolegyne zo zariadenia. Je jej ľúto udalostí, ktoré sa v súvislosti s ochorením klientov a zamestnancov v zariadení diali. Ťažko sa jej vyjadrovalo k čestnému vyhláseniu zamestnankýň, bola s ním oboznámená až pri pozvánke na zasadnutie mestského zastupiteľstva, svoje stanovisko písomne doručila poslancom. S niektorými vecami sa jej veľmi ťažko stotožňuje, nemá vedomosť, že by ich úmyselne zapríčinila svojim konaním. Možno tým, že jej komunikácia bola obmedzená len na telefonický a sms kontakt a nebola prítomná počas riešenia problémov súvisiacich s covidom priamo v zariadení. Veľmi si to uvedomila teraz, keď musí zvládať zabezpečiť potrebnú ošetrovateľskú a opatrovateľskú starostlivosť, keď sú zdravotnícki zamestnanci práce neschopní. Teda nie priamo ju vykonáva, ale zabezpečuje odborných zdravotníckych zamestnancov na výpomoc z iných sociálnych zariadení, aby to klienti nepocítili, oni sú vždy na prvom mieste. Vie, aká je ich práca náročná a nemôžu jej uprieť, že sa snažila vždy popri svojich pracovných povinnostiach venovať pozornosť aj im a hlavne klientom, sú u nej vždy na prvom mieste. Je jej ťažko obhajovať seba, ona tie udalosti vnímala tak, ako ich vnímala. Možno keby bola vtedy prebehla bližšia komunikácia medzi ňou a vrchnou sestrou, lebo vtedy nebola v zariadení prítomná ani jej zástupkyňa p. Kmeťová (bola v karanténe ako ona), možno keby ta komunikácia by bola bývalá osobná, že všetky tieto udalosti, ktoré sa potom vyvinuli by boli iné. Jej sa ťažko dá vyjadriť k pocitom jej kolegyň. Skutočne si svoju prácu robí zodpovedne a svedomito. Nemôže si priznať úmyselné zanedbávanie, zamlčovanie skutočností, všetci sme ľudia a každý robí aj chyby. Ona si uvedomuje aj svoje chyby, vie sa prispôbiť podmienkam, ktoré jej budú ponúknuté na nápravu týchto chýb. Povedala to aj pánovi primátorovi na pracovnom stretnutí, je ochotná prijať podmienky, ktoré jej on dá. Do poslednej chvíle, keď jej kolegyne priniesli výpovede, nemala pocit, že by tá situácia v zariadení bola natoľko vážna. Nemá ten pocit ani teraz, že by sa voči jej

osobe niektorá kolegyňa správala nejakým odmeraným spôsobom, že by mal pocit, že sa s ňou nedá komunikovať alebo robil pod nejakým nátlakom, že by niekoho osočovala. Preto ona môže za seba povedať o čo bola požiadaná, to sa snažila z domu urobiť a zabezpečiť. Ak si niečo zle vysvetlila, bolo to tou nedostatočnou komunikáciou z domu. Konštatovala, že bola nápomocná.

Zástupkyňa riaditeľky a sociálna pracovníčka p. Jaroslava Kmeťová sa poslancom predstavila a povedala, že svoje stanovisko dala poslancom písomnou formou, nepovažuje za potrebné to čítať. Plne súhlasí s tým čo povedala p. Tichá.

Vrchná sestra p. Jadranka Moravcová poslancov oboznámila, že problémy v zariadení sa vyhrotili covidovou krízou, ale vzťahy medzi ňou a riaditeľkou sú zhoršené dlhšie, zhruba rok čo bola schôdza aj s pánom primátorom. Materiálne zabezpečenie zariadila aj pani riaditeľka aj ona. Konflikt medzi ňou a pani riaditeľkou počas karantény bol, že zostala sama v zariadení. Pani riaditeľka aj jej zástupkyňa boli v karanténe. To sa samozrejme môže stať. Ona sa snažila urobiť čo mohla, od rána od 6,00 hodiny do večera aj do 20,00 hodiny denne pracovala, zháňala personál, bola rada, že boli vykryté služby. Celou pandemiou prešli, v januári 13. prišiel list od pani riaditeľky, kde jej pokladala rôzne otázky, vytýkala jej aj starostlivosť o klientov. Potom prišiel druhý list, kde ju upozornila na porušenie pracovnej disciplíny s možným rozviazaním pracovného pomeru. Tu jej písala, že neuposlúchla jej nariadenie. Vrchná sestra p. Moravcová vysvetlila, že v prípade zhoršeného zdravotného stavu tento konzultuje s lekárom klienta a jej odbornosť je dostačujúca na to, aby zdravotný stav posúdila. Stav klientky, 96 ročnej pani, pri ktorej postup jej riaditeľka vytkla, konzultovala s jej lekárkou p. Hartelovou, nebolo nutné volať rýchlu zdravotnú službu. Zariadenie Jesienka má dobrú povesť. Svoju robotu robí dobre a načas, robila projekty - záhrada, zdvihák a ani jedno ďakujem od pani riaditeľky nepočula. Rozhodla sa dať výpoveď, ale v podstate sa rozhodli aj niektoré jej kolegyne, že keď odíde ona, pôjdu tiež. Ubezpečila prítomných, že o klientov zariadenia bolo vždy dobre postarané.

Staničná sestra p. Ivana Ďurcová, zástupkyňa zamestnancov, vysvetlila, že ide o to, že zamestnanci sú šokovaní z toho, že pani riaditeľka obviňuje pani vrchnú, že neuposlúchla jej nariadenie, lebo pani vrchná je profesionál. Nezhody boli už počas roka, ako spomenula pani vrchná, mali stretnutie s pánom primátorom. Po tomto sa pani riaditeľka viac zaujímala o prácu na oddelení, chodila aj osobne, to jej vydržalo týždeň, potom sa informovala už len telefonicky. Taký nezáujem o zamestnancov aj klientov. Pani riaditeľku veľmi málo videli na oddelení. Chápe, že má riaditeľka aj svoju robotu, ale podľa jej názoru sa má riaditeľ prezliecť a ísť pomáhať ošetrovať klientov keď je to potrebné. Pri tejto pandémii sa má zariadenie riadiť pandemickým plánom, ktorý sa u nich objavil až v januári. Asi pred troma týždňami ich zavolala

pani riaditeľka aj s pani vrchnou sestrou, kde bola pani Kovalová, supervízorka a tá mala snahu ich „dať dokopy“.

Mzdová a personálna referentka p. Ľubuša Drgoňová vyjadrila svoj názor, že je prekvapená vyjadreniami čo počula. Svoje stanovisko poslancom poslala. Má zato, že covid nezapôsobil len na zdravie zamestnancov a klientov zariadenia, ale aj na vzťahy jednotlivých oddelení zariadenia. Čo sa týka práce zástupkyne zamestnancov, tá je zástupkyňa pre všetkých zamestnancov. Konštatovala, že čo vznikla táto kríza a teda prišlo k zhoršeniu vzťahov, neprišla p. Ďurcová, a ani nikdy od r. 2019, kedy je zástupkyňou zamestnancov, neprišla a nepovedala, že čo je zlé, čo treba napraviť a to sa s ňou stretá veľmi často. Čo sa týka osobného sporu medzi pani riaditeľkou a pani vrchnou k tomu nemôže zaujať stanovisko, lebo podľa nej je pravda na jednej aj na druhej strane. Čo sa týka krízového plánu na r. 2020 bola úplne nová situácia, nikto nevedel čo je korona, čo je covid, čo nás čaká, to sa ani teraz nevie. V marci r. 2020 vydalo ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny usmernenie, že treba pripravovať krízové plány. Bol pripravený s tým, že sa doplní zdravotným oddelením a zásobovaním. Zdôraznila, že v začiatkoch pandémie bol veľký problém zabezpečiť ochranné a dezinfekčné prostriedky, ale bolo to zabezpečené. Ona má veľkú úctu k práci ošetrovateliek a zdravotníčok, ale práca riaditeľky nie je umývanie klientov zariadenia, alebo ako jej bolo v r. 2019 vykričané, že nekŕmi klientov. Každý nesie zodpovednosť za svoju prácu. V závere konštatovala, že v čase keď nastúpila pracovať do Jesienky boli jeden jednoliatý kolektív. Skutočne vzťahy boli dobré a naraz sa to nevie prečo rozbilo. Pracuje sa zle, nikto nevie kedy ho kto odfotí, kde to pošle. Malo by sa venovať organizácii práce a dôležitým veciam, nie takýmto podružným, ktoré odpútavajú pozornosť. Mrzí ju, že sú zamestnanci braní ako dva tábory, lebo skutočne všetkým ide o starkých, ktorí sú v tejto dobe tam opustení a ak niekto k nim chodí so zlou náladou, tiež im to na duševnom stave nepridáva.

Zdravotná sestra p. Kristína Palčeková konštatovala, že poslanci obdržali od nich vyjadrenia. Tým, že pani vrchná dala výpoveď, dali výpoveď zdravotné sestry aj opatrovatelky, lebo bez nej si prácu v Jesienke nevedia predstaviť. Starkí sú zvyknutí na nich, poznali ich podľa hlasu aj v rúčkach. Povedala, že ak nerozhodnú, oni sa nevrátia, tá starostlivosť o starkých nebude. Ďalšia vec je, že podľa jej názoru, keď sa zmenia opatrovateľskí a zdravotníci pracovníci bude v zariadení vládnuť chaos, lebo kým si starkí zvyknú na nové ošetrovatelky bude to trvať aj pol roka. Vyzvala poslancov, aby im to neurobili. Pani riaditeľka bola chorá, každý môže byť chorý, ale potom mohla prísť na oddelenie a aspoň dvíhať telefóny príbuzným. Nedostali od nej poďakovanie. Pani riaditeľka povie, že nemala pocit, že sa tam niečo deje. Nemala pocit, lebo na oddelenie nechodila, nespýtala sa čo im treba. Podľa jej názoru ona nepozná klientov, ani oni ju. Boli v karanténe, kto tam nebol a nerobil obišli ho všetky problémy a teraz sú najmúdrejší.

Zástupca primátora p. Babušík konštatoval, že ho situácia v Jesienke mrzí, dostali podnety od zamestnancov na mail. Je to veľmi veľa informácii. Jeho stanovisko je, že hovorí sa o situácii v Jesienke, ale takáto situácia s covid19 je na celom Slovensku a na celom svete. Musí povedať, že odvtedy ako tento nebezpečný vírus Covid19 vznikol, nikde na Slovensku, ani vo svete nikto nikoho neobvinil, že on to doniesol, že on je vinný, že ochoreli ľudia. Nikto takéto veci nemôže riešiť. Ďalšia vec, dva tábory v Jesienke. Ubezpečil, že nikto nespochybnuje odbornú starostlivosť o klientov, vrchná sestra je človek na svojom mieste. Pani riaditeľka zakladala Jesienku, má zásluhy tak isto, za tie roky čo sú poslancami nikdy sa nestážovala, či kolegyne zle robia. Snažila sa vždy, požiadala o navýšenie rozpočtovej položky, tiež o finančné prostriedky navyše na odmeny zamestnancov. Vidí, že tento stav je dôsledok toho, že boli stresované nadmernou pracovnou záťažou. Myslí si, že sú kolektív, poprosil ich, aby neobviňovali jedna druhú, poslanci chápu, že všetky robia čo môžu, vážia si ich prácu. Vyzval ich, aby zapracovali na zlepšení vzťahov.

Poslanec p. Kozák poďakoval za ich prácu. Mesto zriadilo zariadenie pre seniorov a vo výberovom konaní uspela p. Tichá, ktorá je „styčný dôstojník“ pre nich. V dnešnej dobe, by podľa neho, nemala byť témou zasadnutia odvolávanie riaditeľa zariadenia. Sú tam prítomní štyria hasiči, ktorí primátorovi hneď na začiatku tejto krízy ponúkli svoje služby a oni prví pôjdu pomôcť kde treba. A zamestnankyne zariadenia by mali byť to isté, neni čas, aby bojovali. Oni majú ich dôveru, lebo si ich vybrala riaditeľka, ktorej dôveru dali oni. Nie je profesionálne teraz dávať výpoveď, sú v kritickej infraštruktúre. Problémy sú, ale teraz by to riešiť nemali. Podotkol, je nesprávne to, že z celého toho ako je to komunikované smerom von z Jesienky (na verejnosti), príbuzným klientov, ktorí zomreli, pomaly dávajú nádej, že niekto je za toto zodpovedný a mohlo to byť inak. Podľa jeho názoru, by si zamestnancov zariadenia dnes mali poslanci vypočuť, spraviť si prieskum a potom sa rozhodnúť. Keby bolo na ňom, on by tam nechcel mať ani jedného. Považuje za nefér voči ním poslancom, že to dali do roviny, buď odvoláte riaditeľku, alebo mi odídeme. Požiadal ich, aby hľadali zmier, tento krízový stav prekonali a poslanci budú hľadať riešenia.

O slovo požiadala p. Kmeťová, ktorá informovala, že si páni poslanci zaslúžia vedieť okolnosti, za ktorých je do tohto zaťahovaná tretia strana, rodina klientov. Pre ňu je klient komplexne aj s rodinou, ako sociálna pracovníčka je s nimi v kontakte od začiatku a aj potom keď klient opustí zariadenie. Veľmi sa jej dotýka a dotklo, akým spôsobom sa tretia strana do tohto zatiahla. Má na rodinu kontakty, ktoré poskytuje zdravotnému personálu na podanie informácie o zdravotnom stave klientov. Tento krát bola rodina kontaktovaná, aby bola z ich strany podporená vrchná sestra, pretože to pomôže tomu, že neodíde a neodídu ani

ďalší deviati. Úprimne si myslí, že keby jej takto volali zo zariadenia a má tam rodiča, napísala by čokoľvek, len, aby mama mala starostlivosť. To, aby boli poslanci v obraze.

Pani Moravcová reagovala, že nebolo to takto podané, len aby vyjadrili spokojnosť s jej prácou. Druhá strana zas kontaktovala s tým, že ona sa nespráva ku klientom primerane.

Poslanec p. Kulíšek požiadal pána primátora, aby dal hlasovať, že môže byť na zasadnutí vypočutá zástupkyňa rodiny klientov.

Poslanci uvedené schválili.

Pani Patrícia Leštinová oboznámila prítomných, že má v Jesienke babku p. Kubíncovú a bola opakovane negatívne testovaná na covid19. Pani Rybáriková sa mala pred p. Ďurcovou vyjadriť, že „ako by sme nakazili pani Kubincovú, aby sme už uzavreli karanténu“. Takúto informáciu dostala.

Poslankyňa p. Rybáriková rozniesla poslancom písomnú informáciu, kde zaujala k uvedenému stanovisku, informovala tiež, že stanovisko zaslala aj pánovi primátorovi, ktorý sa k veci doposiaľ nevyjadril.

Pán primátor informoval p. Leštinovú, že jej na podnet odpovie.

Poslanec p. Gallo poprosiť všetkých, ktorí sú prítomní na zasadnutí, aby osobné invektívy nechali vedľa. Stotožnil sa s názorom poslanca p. Babušíka, čiastočne s názorom poslanca p. Kozáka. Pripomenul, že dnes je mimoriadna situácia. Pripomenul tiež, že minulý rok v júli zastupiteľstvo schválilo zamestnancom Jesienky mimoriadne odmeny za prácu v prvej línii. Teda riaditeľka zariadenia dostala finančné prostriedky, ktoré rozdelila zamestnancom. Vyjadril názor, že vzťahy v Jesienke sú narušené. Uráža ho to, že tu rozoberajú, či si niekto s niekým rozumiete alebo nerozumiete. Podľa toho vzťahy sa v zariadení nedajú reálne dokopy to znamená v mimoriadnej situácii musia všetci, zriaďovateľ aj zamestnanci ťahať za jeden povraz. Keď skončí táto mimoriadna situácia sa môžu riešiť personálne vzťahy. Je mimoriadny stav, nikto nemá výnimky, bolo by vhodné, aby sa debata ukončila. Ako zriaďovateľ DSS by bolo vhodné, aby zaujali stanovisko a uzavreli tak, že treba pokračovať a kompromis by bol, nech sa riaditeľka a vrchná sestra nestretávajú. Zákon hovorí jasne, zriaďovateľ musí zachovať kontinuitu, zomierajú ľudia na túto zákernú chorobu a keď toto nebezpečenstvo pominie, nech sa poslanci vrátia k tomu a urobia personálne zmeny, ak treba. Keby bolo na ňom, tak vymení pani riaditeľku aj vrchnú sestru a na všetkých ostatných, ktorí majú dnes PN by si „posvietil“. To je jeho manažérsky pohľad na vec. Za seba povedal, že nemá význam tu riešiť či pani riaditeľku odvolajú, dnes z hľadiska covid19, keď je mimoriadny stav v rámci štátu, by k tomuto bodu ani nemalo byť zasadnutie. Zopakoval, že je

paradox, v júli schválili odmenu za fantasticky zvládnutú prvú vlnu pandémie a teraz majú odvolávať.

Poslanec p. Kulíšek súhlasil s kolegami poslancami, ale podľa neho tam sa to do poriadku už nedá, je to dlhodobý problém, pracovníčky to poslali 18.1. preto malo byť zasadnutie zvolané skôr. Pozeral na webe a zistil, že Jesienka má naposledy zverejňované faktúry v r. 2016 a kde bol hlavný kontrolór, keď si to nevšimol. Požiadal zvolenú hlavnú kontrolórku, aby vykonala hĺbkovú kontrolu v zariadení. Spýtal sa riaditeľky či neuvažuje sama odstúpiť a akým spôsobom vie zabezpečiť chod zariadenia.

Pán primátor vysvetlil, že ohľadom Jesienky konal, konal aj v minulosti, hovoril aj s p. Tichou a p. Moravcovou, tiež jeho zástupca s nimi hovoril. Keď prišlo podanie zamestnankýň vykonal vypočutie časti zamestnancov zariadenia za prítomnosti jeho kolegýň p. Mičietovej a p. Klučiarovej, je aj zápis. Aj na mestskej rade riešili pokus o zmier. Pán primátor vyjadril svoj názor, že stojí za p. Moravcovou a zdravotníckym personálom.

Hlavná kontrolórka p. Kramarová oboznámila poslancov, že bývalý kontrolór p. Bučo vykonal v Jesienke naposledy v r. 2019 kontrolu inventarizácie majetku a záväzkov, v r. 2020 prijaté opatrenia. Čo sa týka kontroly, majú jej poslanci zadefinovať čo požadujú a uznesením schváliť.

Poslankyňa p. Rybáriková konštatovala, že je v zariadení takmer najstarším zamestnancom, dovoľí si povedať čo je pravda a čo lož. Pred približne dvoma rokmi p. Moravcová odišla do iného zariadenia do Žiliny, po dvoch mesiacoch sa vrátila, bola tam nežiadúca. Pani riaditeľka ju s láskou prijala. To isté sa stalo teraz. Chcú sa starať o klientov čo najlepšie a ostalo ich deväť na PN -ke, ona tam zostala sama.

Poslanec p. Putirka konštatoval, že prišlo veľa mailov od zamestnancov, súhlasí s kolegami, že zmier by bol najlepšie riešenie, chce poprosiť obidve strany či je to dosiahnuteľné. Konkrétne sa spýtal pani riaditeľky, že tam prebiehalo testovanie na covid19 mimo klientov, či je to pravda a kto tam bol. Pani Moravcovej sa spýtal či bolo nevyhnutne dať výpovede v tomto výnimočnom stave, či to považuje za správne.

Riaditeľka p. Tichá odpovedala, že testovať sa boli na oddelení pán primátor a p. Svrčková.

Pani Moravcová odpovedala, čo sa týka výpovede, bolo to nevyhnutné, je krízový stav, sú si vedomé, že im bude plynúť výpovedná lehota dlhšie. Testovať sa boli tam aj rodinní príslušníci p. Rybárikovej. Čo sa týka jej odchodu, bola preč 1,5 mesiaca, vrátiť sa musela pre p. Rybárikovú, lebo boli za ňou zamestnanci a žiadali ju, aby sa

vrátila, lebo im nepomáha. Nemá tam čo hľadať, nepracuje odborne a naspäť sa vrátila aj na prosbu aj pani riaditeľky.

Riaditeľka p. Tichá vysvetlila, že zabezpečuje primerané odborné zastupovanie zdravotníckeho personálu. Nikdy si však nedovolí povedať, že by za 10 osôb hneď našla náhradu. Je ochotná prijať kompromisy, ochotná skloniť hlavu, všetci sme omylní. Ubezpečila, že aj po porade spreď roka sa u nej veľa zmenilo. No nemala pocit, ani jediný krát, že by mali voči nej kolegyne výhrady. Chodila pravidelne na oddelenie, ale nie je zdravotník, nikdy by si nedovolila zasahovať do týchto odborných procesov. Každý z nich má svoje pracovné zaradenie, svoje pracovné úlohy a do jej úloh každý nevidí. Vie posúdiť jej prácu p. Kramarová, s ktorou roky spolupracuje, pán primátor a najbližšie kolegyne, ktoré vedia čo jej práca obnáša. Aj keď nie je na pracovisku, neznamená to, že nepracuje. Pani Leštinová hovorila, že ju nikdy nevidela, ale majú každý rok deň otvorených dverí s rodinami klientov. Sponzorsky zabezpečia občerstvenie pre klientov aj pre rodinných príslušníkov. Podrobne opísala svoje pracovné povinnosti. Poukázala na to, že zariadenie má finančnú stratu 15.000,- € za neobsadené miesta, čo bude musieť riešiť a pripomenula poslancom koľko krát predstúpila pred nich s finančnými požiadavkami, čo všetko vybavila a tiež jej nikto z kolegyň nepoďakoval. Povedala, že mala voči kolegyňi Moravcovej úplnú dôveru, ich vzťahy boli vždy nadštandardné, nevie čo sa stalo, ešte v decembri si deti vyberali z krúžkov. S kolegyňou Ďurcovou ešte deň pred tým ako jej doručila výpovede robili spolu výkazy bez akýchkoľvek náznakov nespokojnosti. To, že neprebaluje, predsa nie je zdravotníčka. Naozaj tejto situácii nerozumie. Od 11. 2. je od rána do večera v robote, robí čo môže. V závere odpovedala poslancovi p. Kuliškovi, že zariadenie zverejňuje všetko v zmysle zákona. Nie je možné, aby faktúry neboli zverejnené. Uvíta kontrolu.

Poslanec p. Lovás konštatoval, že viacerí poslanci sa zhodli, že sú zatlačení do kúta, on nie je vyšetrovateľ, ani sudca. Bude hlasovať podľa poslanca právnika, on vážne bude hlasovať podľa poslanca p. Kuliška.

Poslanec p. Putirka - je možný zmier alebo nie je možná cesta späť.

Pani Moravcová povedala, že nie.

Poslanec p. Kozák konštatoval, že ak odvolajú p. riaditeľku Tichú, bude poverená teda jej zástupkyňa p. Kmeťová a nemyslí si, že bude tento „tábor“ spokojný, nebude im to stačiť. Zajtra budú chcieť riešiť p. Rybárikovú, možno p. Kmeťovú. To čo sa tu deje, čo tu je, má potom dopad. Potom možno ten druhý tábor sa postaví a povie tak toto nie.



Pán primátor ho upozornil, že zastupiteľstvo nemá čo riešiť personálne otázky, oni môžu hlasovaním odvolať riaditeľku. Otázky nie sú aktuálne k tomuto.

Pani Moravcová odpovedala, že p. Rybáriková je dosť veľký problém tiež, bude sa to musieť vyriešiť. Druhý tábor si nevie predstaviť, že by tak bolo.

Poslanec p. Šušolík konštatoval, že ak mal otázku p. Kulíšek na riaditeľku, či bude vedieť zabezpečiť adekvátnu starostlivosť o klientov, takú istú otázku má podľa neho aj poslanec p. Kozák na zdravotníčky, či toto bude pre nich adekvátne. Podľa jeho názoru, ak poslanci rozhodnú o konsenze, kde sa postavilo 10 zdravotných sestier proti svojmu nadriadenému, môžu toto očakávať v technických službách, v materskej škole alebo hocikde inde. Jemu sa tento spôsob absolútne nepáči, ak bolo treba niečo povedať, mali prísť na MZ a nie dať výpovede a hodiť sa na PN. Jemu sa tento spôsob nezdá, nakoľko stále hovoria ako im ide o klientov. Neni si úplne istý, že ak im nebude ďalší manažér vyhovovať, či neurobia to isté. Toto je problém pre neho. On sa nevie rozhodovať či riaditeľka spravila chybu, možno áno, možno nie. Niektoré veci sú účelové z oboch strán. Poslanci sú týmto zahnaný do toho, rozhodnite lebo sa nevrátite. Poznačil si, čo povedala zdravotná sestra - ak nerozhodnete mi nenastúpime, tá starostlivosť o starkých tam nebude. Verí pánovi primátorovi, že to rozhodovanie nie je ľahké, ich postup sa mu nezdá korektný.

Pani Palčeková vysvetlila, že zdravotná sestra je povolanie musí niest zodpovednosť za životy a zdravie ľudí. Ona nenastúpi, ak tam nebude nad ňou stáť taká odborníčka ako je p. Moravcová. Pani riaditeľka nie je odborný zdravotnícky pracovník, vlastne ani nemá čo robiť na oddelení, ale ona bez takej profesionálnej osoby ako je pani vrchná nenastúpi. Starkí sú na ne zvyknutí.

Poslanec p. Šušolík ju oboznámil, že jej vyjadrenie čítal v liste, povedal len svoj názor, že to bolo v takejto rovine, on to chápe.

Poslanci už nemali žiadne otázky.

Pán primátor požiadal, aby zamestnankyne zariadenia Jesienka odišli.

Poslankyňa p. Rybáriková deklarovala, že sa zdrží hlasovania.

Pán primátor po svojom diskusnom príspevku dal hlasovať za uznesenie:

Mestské zastupiteľstvo

Odvoláva:

v súlade s ustanovením § 11 ods. 4 písm. 1) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, pani Mgr. Adrianu Tichú z funkcie riaditeľky rozpočtovej organizácie JESIENKA - zariadenie pre seniorov a denný stacionár, so sídlom Treskoňova ul. č. 813, Bytča, IČO: 422 199 73 s účinnosťou od 31. 3. 2021.

Pán primátor konštatoval, že podľa výsledkov hlasovania uznesenie nebolo prijaté.

MZ prijíma u z n e s e n i e č. 27/2021

Návrhová komisia predložila návrh uznesenia, o ktorom dal pán primátor hlasovať:

Mestské zastupiteľstvo

Ukladá:

Hlavnej kontrolórke Mesta Bytča vykonanie finančnej kontroly v rozpočtovej organizácii JESIENKA - zariadenie pre seniorov a denný stacionár, so sídlom Treskoňova ul. č. 813, Bytča, s jej zahájením v čo najkratšom čase.

Poslanci uznesenie schválili.

MZ prijíma u z n e s e n i e č. 28/2021

Mestské zastupiteľstvo

Ukladá:

Hlavnej kontrolórke Mesta Bytča vykonanie finančnej kontroly v rozpočtovej organizácii JESIENKA - zariadenie pre seniorov a denný stacionár, so sídlom Treskoňova ul. č. 813, Bytča, s jej zahájením v čo najkratšom čase.

Týmto bol program zasadnutia Mestského zastupiteľstva 2/2021 v Bytči vyčerpaný, pán primátor poďakoval prítomným za účasť a zasadnutie ukončil.

Mgr. Marta Mičietová  
prednostka úradu

Ing. Miroslav Minárčik  
primátor mesta

JUDr. Martin Kulíšek  
I. overovateľ

Mária Lee Fujdiaková  
II. overovateľ

Zapísala: Mgr. Mária Klučiarová